



# 永不放棄

## 專訪 世紀鋼鐵結構股份有限公司

# 賴文祥董事長

在土木工程領域裡  
有一位傑出的領袖  
他的故事彷彿是一部勵志劇  
充滿著奮鬥、汗水和成功的篇章  
這位領袖就是世紀鋼公司的賴文祥董事長

從小就很刻苦耐勞的他，在16歲時離開家鄉，踏上台北的土地，開始了他的鐵窗工作生涯。透過不懈的努力，他建立了自己的事業版圖，初期從一個小型鋼構場開始，逐步發展壯大。然而，他的企業之路並未止步於此，他還將視野投向了更遠大的目標——離岸風電。踏入這個領域，他不僅成為了先驅，更是引領者，帶領企業邁向綠能領域的前線。在這篇專訪中，我們將深入探究賴文祥董事長的成長歷程，以及他如何由一名鐵窗工人蛻變成綠能產業的傑出領袖。

文字整理：廖芝萓

隨行攝影：陳英仁



## 前言

近年來，全球面臨著日益嚴重的氣候變化挑戰，而尋找可持續且環保的能源來源已成為不可推遲的任務。在這個關鍵的時刻，離岸風電作為一個擁有龐大商機的產業，備受矚目。

我們很榮幸邀請到在離岸風電領域中具有卓越見解和豐富經驗的專家——世紀鋼鐵結構股份有限公司賴文祥董事長，進行不同面向的訪談及對話，從技術創新到市場趨勢，以及台灣在市場下的商業機遇，分享他對於離岸風電這個新穎領域的獨特洞察力以及過人的見解能力。

賴文祥董事長，作為離岸風電下部結構製造領域的先驅，他的遠見和獨到想法在專訪中展現無遺。對於未來挑戰，他提出了一系列令人深思的見解，以下就宋裕祺理事長及賴文祥董事長訪談內容與讀者們分享。

### Q 您可否先介紹一下您的生涯歷練？

**A** 早年由於缺乏富裕的家庭背景，我們中南部的孩子可分成三類。第一類是極具讀書天賦，持續以優異成績獲得獎學金。第二類成績雖然不俗，卻未能進入國立大學，因而選擇成為軍官或警官。第三類，就像我一樣，因為家境貧寒，學業平平，只能選擇在國中畢業後就離鄉背井，四處尋找工作機會。



鐵窗學徒生涯

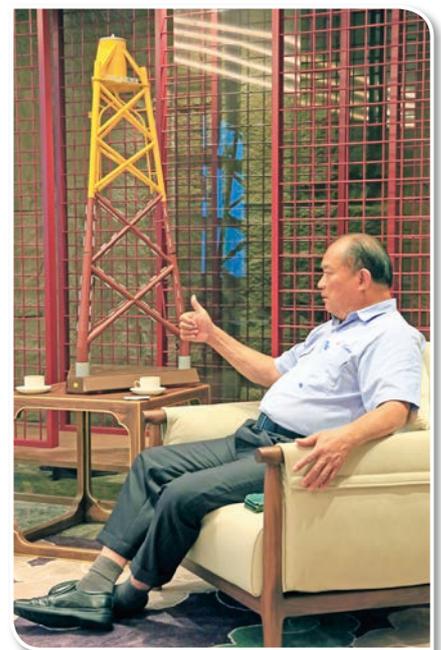
我十六歲那年踏入社會，以鐵窗學徒的身份起步。當時，每個月的學徒薪水是四百元。然而，這段苦力的學習過程中讓我深刻體會到，即使我不能在學業上有所成就，但在任何事情上，只要不甘示弱，勇於挑戰那些大多數人不願意嘗試、難度極高的事情，我一樣可以追求成功。

在 1987 年時，我正式成立「世紀鋼構」。起初，只是一個小型鋼構廠，專營鋼骨結構工程，後來陸續承接台積電、聯電等項目的廠房建設工作，在 1994 年完成台灣第一座 8 吋晶圓廠「臺灣積體電路製造股份有限公司」，展現了工程的專業技術。

但在 2008 年爆發金融風暴，使我們無法按原計畫興建許多大型建築，導致鋼構市場供過於求，迫使我們開始尋求突破口。幸運的是，在民國一百年時，政府開始推動海陸千架風機計畫，我們與經濟部 and 工業區合作，一步一腳印的做。儘管一開始對於鋼構的需求並不大，但我們不氣餒，也漸漸發現水下基礎製造將會是未來發展的契機。



賴董事長接受宋理事長訪談



我們努力不懈成為世界 Number One



開創事業就是靠決心跟霸氣

因為對於水下基礎領域的經驗有限，我們派員前往歐洲進行學習，發現不僅僅需要專業上的技術，擁有一個重件碼頭也是不可缺少的條件。然而當時離岸風電材料關稅和海運費用的高昂，重件碼頭的用地租金費用高，且需重新規劃廠房，在當時這個想法遭到了公司董事的反對，他們認為成本風險過大。然而，走到今天，隨著技術的成長及市場需求量的提升，才真正了解擁有重件碼頭是多麼重要，否則即便具備技術，也無法找到適當的場所加以應用。

**Q 那您在職涯中最值得驕傲的事情為何？**

**A** 我們值得驕傲的是，我們勇於挑戰那些他人不敢嘗試的事情，並毅然堅持下去。在這段路途中，我們也得到了眾多支持和幫助，包括經濟部、工業局及能源局從上到下持續的協助，業主也不吝分享經驗在技術方面作指導，這些都是我們的貴人。

近幾年來，我們在產能和品質方面取得了可觀的成就，並已超越日本。這使得我們在世界各地備受矚目，各地前來參訪的人都對我們的工法表示敬佩。更令人驕傲的是，在 2020 年時，我們完成了在臺北港南碼頭第一期廠房的建造，使水下基礎能夠全程在室內組裝，至今全世界沒有一家廠商能跟我們一樣做到。

**Q 在經營的過程中，您覺得遭遇到最困難的挑戰是？**

**A** 我們認為經營最困難的挑戰是「資金」方面的問題。隨著事業的擴張，所需的資金也隨之增加。每一個合約的金額都相當龐大，尤其在這個新型產業中，我們需要投入資源來興建新的廠房、培訓新人、掌握新的工法等。在這其中，高達 90% 都是全新的投入，都需要大量資金。此外，土地的限制、最初階段國外廠商的競爭，一路走來可說是困難重重。尤其在離岸風電發展之初，國內銀行及保險公司對此產業大多既不熟悉也無信心，幸好隨著世界對綠電需求持續增加的趨勢，加上政府的大力推動及鼓勵，才慢慢逐漸減輕了銀行對此產業融資與放貸的疑慮。



經營最困難的就是錢



宋裕祺理事長、賴文祥董事長、吳江富總工程師



第一批國人自製的 Jacket Tower

**Q 您是國內廠商參與離岸風機技術的先驅，覺得台灣有無尚未無法解決的問題？我們可以如何突破？**

**A** 目前台灣在供應鏈方面存在一些挑戰，若欲推動產業更加蓬勃發展，我認為中南部企業有必要加入供應鏈體系，讓離岸風電的製造能從南到北有一連串的生產線，增加生產能力，讓台灣在這個領域創造出更好的成績，走向國際。但現階段，超大型鋼構無法在陸地運輸，而海運費高昂，初期投入成本亦居高不下，這可能是中南部企業難以進入的幾個原因。同時也希望政府對促進離岸風電落實本土化的政策能持續，以在未來可見全球供應鏈不足的情況下確保國內綠色能源建置的自主性。

對於那些欲參與此產業的企業，我希望能傳達台灣已在此領域取得領先成就。我鼓勵大家大膽投身此產業，攜手一起成長，共同推動台灣離岸風電產業持續發展。

**Q 您為何會有投資高級工業學校的想法？原因為何？**

**A** 除了目前政府強調的本土製造，我更期待人才也能實現本土化。因此，我投資了桃園的成功工商，積極擴充招生，這並非為了追求學校更大的利潤，而是為了培育年輕學子。我們從高中一年級開始培養，若他

們對學習有熱情，我們就引導他們持續升學，並考取國際認證的執照。如果有學生對書本不感興趣，我們就培養他們成為技術一流的鉚工，再逐步培訓他們成為訓練導師，可以訓練更多年輕人投入。

另外，我們也積極招收海外僑生。這是因為我們計畫未來在國際商業領域發展，預計在海外設立工廠。然而，要在東南亞等地與其他國家競爭，我們並不擁有充足的人力和土地等優勢。因此，透過培訓僑生，我們希望能夠在未來讓他們選擇在台灣工作或回到自己的家鄉工作。這兩種選擇對我們來說都將帶來很大的幫助。

**Q 如果要給年輕人或是後進說一句勉勵的話，您想說什麼？**

**A** 若要我鼓勵年輕人或是後進，我想說的是：在人生的旅程中，困難和挫折是無法避免的，但關鍵在於該如何應對不同的挑戰，無論遇到多麼艱難的局面，都要保持著對夢想的堅定信心，毫不氣餒。每一次的挫折都是通往成功的步驟，每一滴努力的汗水都是成長的痕跡。記住，追求目標的路上或許會曲折難行，但只要有意志力和耐心，勇敢地迎接挑戰，最終的勝利將會屬於堅持不懈的人。「永不放棄」，始終都是我堅守的信念，分享給大家。



那個人就是我



1983年從三個人的鐵工廠起家



1994年台積電第一座廠房



2009年當選第32屆青年創業楷模



進門就可以看到世紀鋼的歷史牆



賴董事長親自解說世紀鋼的發展史



宋裕祺理事長致贈紀念品



世紀鋼 - 讚!



賴董事長回贈紀念品

## 後記

專訪過程中，我們有幸與賴文祥董事長分享了他的心路歷程，以及他對離岸風電領域的獨特見解。他的貢獻對於台灣離岸風電的發展不可小覷。

「永不放棄」，是賴文祥董事長一直秉持的座右銘。這個信念伴隨著他的整個成長和事業發展，成為他突破困難和挑戰的動力。正是因為他堅持不懈的精神，他才能夠克服各種困難，走到今天的成就。

在離岸風電領域，賴董事長也表達了對於更多企業參與的熱切期望。他認為離岸風電不僅僅是一個商業項目，更是台灣共同的使命。他希望能夠看到更多的企業投身其中，共同努力，以確保這個領域的可持續發展。他表示願意分享自己的專業技術和經驗，以幫助其他企業在這個領域取得成功。

賴文祥董事長的故事和見解都彰顯著他對於台灣離岸風電領域的熱情和實踐。他的座右銘「永不放棄」在他的人生和事業中得到了完美的體現，並啟發著更多人去追求卓越、創新和可持續的未來。